

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Ontwerpnootulen

Zitting van 24 januari 2018

#### OPENBARE ZITTING

- 1**      **2018\_RMW\_00002**      **Notulen openbare vergadering van 6/12/2017 - Goedkeuring**

#### Beschrijving

##### Bijlagen

1. 20171206\_NotulenOpenZitting.pdf

##### Context en argumentatie

De notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6/12/2017 worden ter goedkeuring voorgelegd.

#### Besluit

##### Artikel 1

De notulen van de openbare zitting van 6/12/2017 worden goedgekeurd.

- 2**      **2018\_RMW\_00004**      **- Wijziging arbeidsreglement leerwerknemers art. 60§7 - Goedkeuring**

#### Beschrijving

##### Regelgeving bevoegdheid

Artikel 51 van het OCMW-decreet

##### Juridische grond

Artikel 60§7 van de OCMW-wet.

##### Bijlagen

1. 20180110\_AR definitief.pdf
2. 20180110\_protocol.pdf
3. 20180110\_nobo.pdf

##### Voorgeschiedenis

OCMW's kunnen personen die recht hebben op maatschappelijke integratie en die nog geen volledige sociale zekerheidsrechten opgebouwd hebben, een werkervaringstraject aanbieden in het kader van artikel 60§7 van de OCMW-wet. Vanuit het Welzijnshuis Roeselare worden er gemiddeld per maand 99 cliënten via een artikel 60§7 tewerkgesteld. Een sociale tewerkstelling via artikel 60§7 is een krachtig instrument om mensen te ondersteunen tijdens het (re)integratieproces op de arbeidsmarkt. Het geeft mensen kansen op werkervaring, en voor de werkplaats waar de persoon tewerkgesteld is blijft de loonkost zeer beperkt (of nihil), daar het gaat om gesubsidieerde tewerkstelling.

De arbeidstrajectbegeleiders van het team activering van het Welzijnshuis Roeselare staan in voor een zorgvuldige screening van de kandidaten op hun vaardigheden en zoeken naar de juiste match tussen werknemer en werkgever. Voor, tijdens als na de tewerkstelling zorgen zij voor begeleiding, zowel van de leerwerknemers als van de werkplaats.

Bij een tewerkstelling van een persoon via artikel 60§7 blijft het OCMW de juridische werkgever. De leerwerknemer wordt via een terbeschikkingstelling tewerkgesteld op een (interne of externe) werkplaats.

Dit leerwerktraject is een opstap naar de reguliere arbeidsmarkt, waarbij de leerwerknemer een loon ontvangt en ondertussen ook sociaalzekerheidsrechten opbouwt. En waarbij vooral werkervaring wordt opgebouwd, als opstap naar een verdere tewerkstelling.

OCMW's zijn vrij om het verloningsniveau van de leerwerknemers artikel 60§7 te bepalen. De leerwerknemers die via artikel 60§7 door het Welzijnshuis Roeselare worden tewerkgesteld vallen op heden onder §6 van het rechtspositiebesluit, waarbij de verloning is gekoppeld aan de E-schaal, zoals die van toepassing is in de woonzorgcentra in het Zorgbedrijf Roeselare.

### **Context en argumentatie**

Omwille van diverse redenen dringt een herziening van de verloning zich op:

- De verloning volgens de E-schaal ligt vaak hoger dan de verloning van andere collega's op dezelfde werkvloer die niet in een artikel 60§7-statuuut werken. Dit zorgt voor spanningen op de werkvloer, waarbij mensen hetzelfde werk doen tegen een andere (lagere) verloning.
- Nu is het ook vaak zo dat een leerwerknemer tijdens zijn artikel 60§7-tewerkstelling méér verdient dan wanneer hij achteraf op dezelfde of op een andere werkplaats een regulier contract aangeboden krijgt. Ontgoocheling en afhaken zijn daarvan vaak het gevolg.
- De gewijzigde subsidiëring van artikel 60§7-tewerkstellingen sinds 1 januari 2017 dwingt de OCMW's om naar een lagere verloning te gaan:
  - Sinds 2017 is de RSZ-vrijstelling weggefallen. De OCMW's ontvangen hiervoor wel een compensatie van de VDAB, maar de hoogte van deze compensatie is gebaseerd op de RSZ-tussenkost ingeval van een verloning aan het Gewaarborgd Gemiddeld MinimumMaandInkomen (GGMMI).
  - Ook de verhoogde staatstoelage bij een tewerkstelling in een sociaal-economie-initiatief wordt vanaf 2018 beperkt tot het GGMMI.

Daarom wordt voorgesteld om -in navolging van heel wat andere centrumOCMW's- de verloning bij een tewerkstelling via artikel 60§7 aan te passen, t.t.z. te verlagen. Zodoende dat deze leerwerknemers tijdens hun werkervaringstraject een loon ontvangen dat meer marktconform is en een realistische weerspiegeling is bij doorstroom naar een niet-gesubsidieerde tewerkstelling.

Team activering en Personeel & Organisatie werkten een concreet voorstel van arbeidsreglement voor leerwerknemers artikel 60§7 uit en nam daarin volgende principes in op.

	<b>Huidige situatie</b>	<b>Voorstel op te nemen in nieuw arbeidsreglement</b>
Loonschaal	E-schaal	Gewaarborgd Gemiddeld Minimummaandinkomen
Annciënniteitstoelage	Neen	Neen
Eindejaarstoelage	Ja	Ja
Vakantiegeld	Ja	Ja
Haard- en standplaatstoelage	Ja	Neen
Fietsvergoeding	Ja	Ja
Tussenkost openbaar vervoer	100%	100%
Maaltijdcheques	Ja	Ja (€5 per gewerkte dag)
Hospitalisatieverzekering	Ja	Neen
Tweede pensioenpijler	Neen	Neen
Extra	Neen	Neen

Het voorstel tot arbeidsreglement vindt u in bijlage.

In het kader van een versterkte regionale samenwerking, zullen we dit vernieuwde arbeidsreglement ook in de omliggende OCMW-besturen, die deel uitmaken van het regionale samenwerkingsverband Activering en gecoördineerd wordt door het Welzijnshuis Roeselare, voorstellen. Dit met het oog op een uniforme verloning van alle leerwerknemers artikel 60§7 in de regio. In de algemene vergadering van de Regionale Dienst Activering in oktober 2017 spraken de deelnemende besturen hiervoor reeds hun engagement uit om dit zeker in overweging te nemen.

In het syndicaal comité van 10 januari 2018 werd een protocol van akkoord afgesloten met de vakorganisaties over dit ontwerp van reglement artikel 60 §7.

In bijlage vinden jullie ook de notulen, het protocol en het definitieve reglement.

### **Fasering**

- 29 november 2017: goedkeuring algemene principes in CSD
- Begin december 2017: concretisering van bovenstaande principes in een nieuw arbeidsreglement voor artikel 60§7-tewerkgestelden
- 13 december 2017: bespreking op BOC en HOC
- 10 januari 2018: goedkeuring op BOC en HOC
- 24 januari 2018: goedkeuring nieuw arbeidsreglement op de OCMW-raad
- 1 februari 2018: in werking treding van het nieuwe arbeidsreglement, voor alle nieuw op te starten tewerkstellingstrajecten artikel 60§7 vanaf 1 februari 2018.

## **Financiële en beleidsinformatie**

### **Financiële informatie**

De loonkost van een leerwerknemer artikel 60§7 die fulltime tewerkgesteld is en verloned wordt volgens de E-schaal bedraagt € 2 995,00 per maand. Ingeval van een verloning op het niveau van het GGMMI daalt de loonkost naar € 2 584,00 per jaar. Deze

jaarlijkse loonkost omhelst de patronale bijdragen RSZ, vakantiegeld, eindejaarspremie, werkgeverskost maaltijdscheques, ...).

Dit betekent per FTE een daling van de loonkost van € 411,00 per maand of € 4 932,00 per jaar.

Voor 2018 schatten we een mindere uitgave van ongeveer € 192 000,00 te realiseren, tegenover een scenario waarbij we geen aanpassingen doen aan de verloning bij een tewerstelling artikel 60§7. Deze berekening is gebaseerd op 39 FTE van de totaal geschatte 81 FTE's artikel 60§7-ers die verloond worden op basis van het GGMMI. We schatten dat 42 FTE's in 2018 nog zullen verloond worden o.b.v. de E-schaal, daar we voorstellen om het nieuwe arbeidsreglement, met de vooropgestelde verloning, vanaf februari 2018 enkel toe te passen voor de tewerkstellingen die na 31 januari 2018 worden opgestart.

## Besluit

### Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het nieuw arbeidsreglement voor artikel 60§7-werknemers volgens bovenstaande geschetste principes, goed.

- 3            2018\_RMW\_00005            - Aanstelling van een externe coördinator voor de technische, logistieke en architecturale ondersteuning bij de ontwikkeling en implementatie van een dienstverleningsconcept in het voormalige b-post gebouw - Lastvoorwaarden en uit te nodigen firma's - Goedkeuring**

## Beschrijving

### Regelgeving bevoegdheid

Artikel 51 van het OCMW-decreet

### Juridische grond

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur

Het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 42, § 1, 1° a (limiet van € 135.000,00 excl. btw niet bereikt).

Het KB van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90 1°.

### **Bijlagen**

1. A. Bestek Aanstelling van externe coördinator voor technische, logistieke en architecturale ondersteuning
2. B. Besluit OCMW-raad 14/12/2016 opstart project RSL Op Post
3. C. Bestek OCMW/003-2017 Aanstellen externe projectcoördinator
4. D. Offerte Timelab vzw (projectcoördinator)
5. E. Grondplan gelijkvloers Bpost
6. E. Grondplan kelderverdieping Bpost
7. E. Grondplan verdiep +1 Bpost
8. E. Grondplan verdiep +2 Bpost
9. F. Nota voorlopig ontwerp mogelijke indeling Bpost
10. F. Schetsen inrichting
11. F. Oppervlaktes Bpost
12. G. Inspiratie-ontwerp
13. H. Organisatiemodel RSL Op Post

### **Voorgeschiedenis**

Het OCMW Roeselare plant een herlocalisatie, met ontwikkeling van een nieuw dienstverleningsconcept, van diensten van het OCMW Roeselare en stakeholders (de stad Roeselare, De Kringwinkel Midwest vzw en de Graancirkel vzw) naar het voormalig bpost-gebouw. Het dienstverleningsconcept wordt projectmatig en participatief ontwikkeld en geïmplementeerd.

Het doel van deze opdracht is het aanstellen van een externe technische coördinator die tijdens het ontwikkel- en implementatieproces instaat voor architecturale, technische en logistieke ondersteuning van het OCMW en de betrokken stakeholders.

De opdracht voor het participatief ontwikkelen en implementeren van het 'vraaggestuurd' dienstverleningsconcept werd in juni 2017 gegund aan een externe projectcoördinator, vzw Timelab. De uitvoerder van onderliggende opdracht stapt mee in het participatieproces met oog op een (ge)bouwtechnische en haalbare vertaling van het dienstverleningsconcept dat vorm krijgt. De uitvoerder zal dus intensief moeten samenwerken met de externe projectcoördinator Timelab (tandemformule).

De diensten worden uitgevoerd in en rond het voormalig bpost gebouw in Roeselare.

De opdrachtnemer zal fungeren als technisch aanspreekpunt voor het gebouw en "vertaler | tolk" van de creatieve inbreng van vzw Timelab.

### **Context en argumentatie**

In het kader van de opdracht "Aanstelling van een externe coördinator voor de technische, logistieke en architecturale ondersteuning bij de ontwikkeling en implementatie van een dienstverleningsconcept in het voormalige b-post gebouw" werd een bestek met nr. OCMW/005-2018 opgesteld door advocatenbureau Rasschaert, in samenwerking met de dienst Beleidsontwikkeling Mens.

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 66 115,70 excl. btw of € 80 000,00 incl. btw

De raming excl. btw bereikt de limiet van € 135 000,00 voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking niet.

Er wordt voorgesteld de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking

De volgende ondernemers komen in aanmerking om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking:

- Architect BOUCQUEZ Charlotte bvba, Belhuttebaan 10 te 8680 Koekelare
- SCHAUBROECK Guido Architectenbureau bvba, Veldstraat 5 te 8800 Roeselare
- 2 VOOR ARCHITECTEN bvba, Mandellaan 281 te 8800 Roeselare

## **Financiële en beleidsinformatie**

### **Financiële informatie**

In deze fase van de opdracht zijn er nog geen definitieve financiële gevolgen aan dit besluit.

De definitieve financiële gevolgen zullen pas gekend zijn bij gunning van de opdracht.

## **Besluit**

### Artikel 1

Het bestek met nr. OCMW/005-2018 en de raming voor de opdracht "Aanstelling van een externe coördinator voor de technische, logistieke en architecturale ondersteuning bij de ontwikkeling en implementatie van een dienstverleningsconcept in het voormalige b-post gebouw", opgesteld door Advocatenkantoor Rasschaert, in samenwerking met de dienst Beleidsontwikkeling, worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 66 115,70 excl. btw of € 80 000,00 incl. 21% btw.

### Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

### Artikel 3

De volgende ondernemers worden uitgenodigd om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking:

- Architect BOUCQUEZ Charlotte bvba, Belhuttebaan 10 te 8680 Koekelare
- SCHAUBROECK Guido Architectenbureau bvba, Veldstraat 5 te 8800 Roeselare
- 2 VOOR ARCHITECTEN bvba, Mandellaan 281 te 8800 Roeselare