

# Aanvraag subsidie Elk Telt

## 1. Inleiding

---

### 1. Ik doe een aanvraag voor

een impulsproject

## 2. Gegevens organisatie

---

### 2. Naam organisatie:

t'Hope vzw - Welzijnsschakel en Vereniging waar armen het woord nemen Roeselare

### 3. Mijn organisatie heeft een aanbod en doelpubliek in Roeselare.

Ja

### 4. Mijn organisatie streeft een sociaal doel na.

Ja

### 5. Mijn organisatie neemt actief deel aan de netwerkmomenten en werkgroepen van Elk Telt.

Ja

### 6. Voornaam contactpersoon:

Hanne

### 7. Naam contactpersoon:

Heyndrickx

### 8. Adres:

Gitsestraat 53, 8800 Roeselare

### 9. E-mailadres:

hanne.thope@gmail.com

### 10. Gsm- of telefoonnummer:

0472224729

### 11. Rekening waarnaar de toegekende subsidie mag overgeschreven worden:

Rekeningnummer: : BE14 0013 4460 2983

Op naam van: : t'Hope vzw

## 4. Aanvraag impulsproject

---

### 12. Titel van het project

Lerend netwerk beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen sociale uitsluiting

### 13. Geef een korte samenvatting van het project.

Via de impuls subsidie Elk telt ambiëren we de uitrol van een operationeel lerend netwerk dat de beleidsparticipatie van mensen met ervaring in sociale uitsluiting in Roeselare stadsbreed realiseert.

We kiezen ervoor om dit politiserend werk waar te maken door het vinden, vormen en breed inzetten van een diverse groep van nieuwe ervaringsdeskundigen.

Ervaringsdeskundigen zijn mensen die hun ervaringen op vlak van sociale uitsluiting (eigen ervaringskennis) professioneel inzetten. Zij overstijgen hun individuele verhaal door zich te voeden met de ervaringen van anderen (collectieve ervaringskennis) en zich te professionaliseren.

Via zelfreflectie in intervisie en het aanleren van professionele vaardigheden via vorming en/of opleiding weet de ervaringsdeskundige een ambassadeurschap voor de doelgroep waartoe hij behoort op te nemen.

Hij maakt drempels zichtbaar en legt structurele uitsluitingsmechanismen bloot. Hij weet verandervoorstellen te formuleren die de maatschappelijke participatie op de verschillende levensdomeinen (werk, onderwijs, vrije tijd, gezin, gezondheid, huisvesting, sociaal en professioneel netwerk) van de kwetsbare burger vergroten.

Via de uitrol van dit lerend netwerk 'beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen sociale uitsluiting' willen we maatschappelijke toegankelijkheid vergroten.

We weten dat beleidskeuzes (en oplossingen) die ontstaan zijn uit dialoog met en participatie van kwetsbare burgers meer aansluiten op de werkelijke noden en dus effectiever zijn.

Het lerend netwerk heeft de ambitie het draagvlak voor beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen in sociale uitsluiting stadsbreed te vergroten. Via de opzet van een poule aan vlot inzetbare ervaringsdeskundigen sociale uitsluiting kunnen we beleidsparticipatie bereikbaarder en efficiënter maken voor organisaties, bedrijven en lokaal bestuur.

We zetten hiervoor een samenwerkingsverband op met verschillende lokale actoren waaronder armoedeorganisaties, het regenboognetwerk, organisaties voor anderstaligen, organisaties voor mensen met een beperking en organisatie voor mensen met een psychische kwetsbaarheid.

Het lerend netwerk zet 3 pijlers uit:

1/ Nieuwe ervaringsdeskundigen (met ervaring in sociale uitsluiting) zoeken op vindplaatsen en motiveren voor het opnemen van een ambassadeursrol (= opnemen van signaalfunctie) met de focus op beleidsparticipatie.

2/ Potentiële ervaringsdeskundigen in de sociale uitsluiting versterken via vorming en blijvend ondersteunen via coaching en intervisie.

3/ Aanspreekpunt voor beleidsparticipatie door ervaringsdeskundige opzetten. Het aanspreekpunt capteert lokale (beleidsparticipatie)vragen in organisaties, bedrijven en het lokale bestuur. Het aanspreekpunt faciliteert matching en werkt samen met de aanvrager en gematchte ervaringsdeskundigen een beleidsparticipatietraject op maat van de aanvragen uit.

## 14. Omschrijf kort de nood.

Het projectidee vertrekt uit volgende lokale noden of vraagstukken:

1/ Vanuit dialoogtafels tegen racisme in stad Roeselare blijkt een zoektocht naar een toegankelijke en inclusieve (beeld)taal in de stadscommunicatie met de burger.

Uit verslag Dialoogtafels - Samen tegen racisme #VANRSL - 9 mei 2022:

"De stadscommunicatie is niet altijd duidelijk en begrijpbaar." Er werden veel tips en adviezen gedeeld om communicatie op maat van iedereen uit te werken. Zet verder en sterker in op een netwerk en outreachende werkingen zoals brugfiguren, toeleiders, leerkrachten en laagdrempelige ontmoetingsplaatsen om informatie mondeling te delen. Werken met beeldtaal, pictogrammen en klare taal is noodzakelijk om de geschreven taal beter begrijpbaar te maken. Toon diversiteit in het beeldmateriaal dat gebruikt wordt. Werk samen met anderstaligen en mensen die ervaring hebben in armoede om vanuit hun ervaringsdeskundigheid verhalen te brengen. Varieer in communicatiekanalen: vloggers, Facebook, website, nieuwsbrieven, QR-codes,..."

2/ Uit gesprekken met opgeleide ervaringsdeskundigen leren we dat het werken vanuit je eigen uitsluitingservaringen vaak een eenzame job is. We detecteren de vraag naar uitwisseling en intervisie met andere ervaringsdeskundigen..

3/ De subsidie voor de opleiding 'ervaringsdeskundigen in de armoede en de sociale uitsluiting' werd in 2022 onder minister Ben Weyts geschrapt. De minister vindt dat de opleiding te weinig garantie biedt op stabiel werk.

Bron: [https://www.standaard.be/cnt/dmf20201004\\_97745731](https://www.standaard.be/cnt/dmf20201004_97745731)

Uit gesprekken met ervaringsdeskundigen leren we dat de werkcontext vaak een belangrijke pijler is voor het wel of niet volhouden van deze job.

Werkplekken zijn vaak niet op maat van mensen (met een verleden) in een kwetsbare context. Wij merken een nood aan:

Betere ondersteuning (via coaching, intervisie, vorming, lerend netwerk met collega ervaringsdeskundigen) van de ervaringsdeskundigen

Toegankelijke werkvloeren = meer draagvlak op werkvloeren om ervaringsdeskundigheid een volwaardige plaats te geven

4/ Uit de Roeselaarse armoededialogen (waaraan t'Hope participeert) capteren we bij stadsprojecten die vertrekken uit en/of stelen op burgerparticipatie een moeilijkheid in het bereiken van kwetsbare burgers.

5/ t'Hope vzw koestert de ambitie om mensen in een maatschappelijk kwetsbare situatie te versterken in het opnemen van een signaalfunctie en ambassadeursrol. t'Hope krijgt regelmatig de vraag of mensen in armoede in de media of publieksmomenten kunnen getuigen. Niettegenstaande we streven naar het zichtbaar maken van uitsluitingsmechanismen, voelen wij bij dergelijke uitnodigingen weerstand om deel te nemen uit schrik voor misbruik van het persoonlijke verhaal en uit schrik dat onze mensen een polariserend verhaal zouden schetsen.

We willen met deze ambassadeurs een traject aangaan en komen tot een gedeelde visie op thema's zoals inclusie en diversiteit, armoedebestrijding, aanpak van structurele uitsluitingsmechanismen, toegankelijkheid,...

## 15. Beschrijf waarom dit project vernieuwend of aanvullend is t.o.v. jouw reguliere werking.

Het project is vernieuwend tov de reguliere werking van t'Hope. Volgende element liggen hieraan ten grondslag:

1/ Uitbreiding van het aantal unieke personen die beleidsparticipatie vanuit een maatschappelijke kwetsbaarheid opnemen:

t'Hope vzw (Vereniging waar armen het woord nemen in Roeselare) heeft een geschiedenis van beleidsparticipatie van mensen in armoede. Eén van de aangewende praktijken is het geven van vorming over armoede aan externen. Deze opdracht wordt opgenomen door één vaste groepswerker in duo met een opgeleide ervaringsdeskundige. Deze opdracht binnen t'Hope wordt dus op heden gedragen door 2 personen. Via het lerend netwerk ervaringsdeskundigheid wil t'Hope een bredere gedragenheid creëren voor deze opdracht. Het lerend netwerk wil 24 nieuwe ervaringsdeskundigen opleiden die vorming kunnen aanbieden.

2/ Professionaliseren van de ambassadeursrol

In het beleidsbeïnvloedend werken vertrekt t'Hope uiteraard steeds vanuit de ervaringskennis van zijn doelpubliek. De mensen in armoede worden uitgenodigd hun armoedeverhaal (publiek) te delen en na te denken over verbeterpunten. Mensen komen niet vaak verder dan het eigen verhaal en hun individuele noden. In beleidsbeïnvloedend werk is een maatschappelijke en collectieve scoop noodzakelijk.

Via de uitrol van een lokaal vormingstraject voor nieuwe ervaringsdeskundigen kunnen mensen met uitsluitingservaringen zich professionaliseren in hun ambassadeursambitie.

3/ Formeel kader voor ervaringsdeskundigen uitwerken

Verschillende organisaties hebben reeds stappen gezet in de uitrol van beleidsparticipatie door kwetsbare doelgroepen. Vaak ontbreekt echter een duidelijk beleid. Er worden ad hoc mensen aangesproken om een éénmalige (soms onduidelijk geregelde) opdracht op te nemen.

Via het in kaart brengen, uitwisselen en evalueren van reeds lopende praktijken zal het lerend netwerk werk maken van de opmaak van een formeel kader.

Het lerend netwerk werkt aan een gedeelde visietekst.

Wat is beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen?

Welke rollen kunnen worden ingezet?

Welke methodieken kunnen worden ingezet? Welke rol en methodiek is wanneer geïndiceerd?

Wat moet een ervaringsdeskundige kennen en kunnen?

Wat is nodig om vorming en blijvende groei van de ervaringsdeskundige te garanderen?

Welke is het juridische kader? Arbeidsreglement? Vrijwilligersreglement? Correcte verloning?

4/ Streven naar een divers en inclusief lerend netwerk

t'Hope vzw heeft een lange geschiedenis van beleidsparticipatie van mensen in generatiearmoede.

Wij merken op heden op dat het afbakenen van deze doelgroep een beperking impliceert. Het geeft geen correcte weergave van een steeds diverser en multicultureler wordende samenleving.

Via het partnerschap wordt er ingezet op het bereiken van nieuwe doelgroepen en het streven naar een diverse en inclusieve realisatie van beleidsparticipatie.

5/ Beleidsparticipatie uitrollen in nieuwe sectoren

Het lerend netwerk brengt in kaart welke organisaties reeds beleidsparticipatie door kwetsbare doelgroepen implementeren in de aangewende werkvormen.

Het lerend netwerk gaat op zoek naar sectoren waar dit nog onbekend terrein is en maakt deze bedrijven, organisaties en departementen van lokaal bestuur warm om beleidsparticipatie uit te rollen.

## 16. Wat wil je bereiken met het project?

Doelstellingen:

Lerend netwerk ervaringsdeskundigheid en ambassadeurs uitrollen

MICRONIVEAU: ervaringswerkers en opgeleide ervaringsdeskundigen versterken in hun ambassadeursrol

Actie

1/ Werven van potentiële ervaringsdeskundigen

1.1 Via bekendmaking op vindplaatsen

Bij partnerorganisaties: Praatwijzer en praattafels, VOC Op Stap, SaMENSspel vzw, participatiemoment in RSL Op Post, Regenboogcafé van RSL, De vrouwen van RSL, De plekke van RSL,... )

In kwetsbare buurten

1.2 Via organisatie van een publiek netwerkmoment = startschot van het project

Werven van potentiële ervaringsdeskundigen

Werven van organisaties die beleidsparticipatie van hun doelpubliek met een maatschappelijke kwetsbaarheid willen onderzoeken/uitrollen

Meetbare indicator: bereik 24 unieke personen / bereik 4 organisaties

2/ Vormingstraject opzetten voor geselecteerde nieuwe ervaringsdeskundigen

Aandachtspunt: streven naar een heterogene/diverse groep

Vormingsmodules:

Communicatie en feedback/ vergadercultuur

Inzicht in uitsluitingsmechanismen/ hoe drempels verlagen

Verschillende rollen van de ervaringsdeskundige

Beeldvorming: Framing + The missing link

Omgaan met anderstaligheid

Een nieuwe taal voor en nieuwe wereld

Omgaan met pers / het interview

Zelf vorming geven / Basishouding / De verschillende rollen / gedeelde visie

Meetbare indicator: 7 contactmomenten per traject/ 2 trajecten/ ambitie: 12 cursisten per traject/ vormingsuren 3 a 4 uur per module

3/ Oprichten en begeleiden van intervisiegroep - delen van ervaringen en tips and tricks, afhankelijk van de noden bijkomende vormen programmeren

Meetbare indicator: maandelijkse bijeenkomst / Max 8 deelnemers per groep

Verschillende themagroepen mogelijk

4/ Capteren en dispatchen van beleidsparticipatie vragen (van organisatie, bedrijven en beleid)

Actie:

4.1 Coördinator lerend netwerk is aanspreekpunt voor beleidsparticipatie vragen

4.2 Coördinator lerend netwerk organiseert de dispatch van de vragen

4.3 Coördinator lerend netwerk stuurt de inzet van ervaringswerkers aan

Mogelijkheden via 1-op-1 contact met de ervaringswerkers of via de uitrol van planningsgerichte vrijwilligersvergadering voor ervaringswerkers.

Aangewezen werkvorm wordt samen met de ervaringswerkers bepaald en uitgerold

MESONIVEAU: draagvlak voor beleidsparticipatie van mensen met ervaringskennis vergroten bij organisaties en politiek

Actie

1/ Lokale organisaties werven en motiveren om beleidsparticipatie van mensen met maatschappelijke kwetsbaarheid te implementeren in de eigen beleidsstructuur

2/ Geïnteresseerde/geselecteerde lokale organisatie en bedrijven opleiden en opvolgen bij de uitrol van beleidsparticipatie van kwetsbare doelgroepen in de interne beleidsstructuur.

Doel: toegankelijkheid van de dienstverlening en/of de werkvloer vergroten voor mensen met een maatschappelijke kwetsbaarheid.

Mogelijke begeleidingsacties: vormingstraject voor medewerkers, interne dialoogtafel en focusgroep opzetten, coaching (vanuit ervaringskennis) van leidinggevenden

MACRONIVEAU: streven naar een inclusievere samenleving

1/ Streven naar een inclusievere samenleving toegankelijk voor elke burger

via de uitrol van dit lerend netwerk beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen sociale uitsluiting.

2/ Het draagvlak voor beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen in sociale uitsluiting stadsbreed te vergroten via de opzet van een poule aan vlot inzetbare ervaringsdeskundigen sociale uitsluiting kunnen we beleidsparticipatie bereikbaar en efficiënter maken voor organisaties, bedrijven en lokaal bestuur.

## 17. Wie wil je bereiken met het project?

Het lerend netwerk gaat actief op zoek naar mensen met structurele uitsluitingservaringen die zich professioneel willen vormen in het opnemen van een ambassadeursrol.

Het leren netwerk zet gerichte zoek-, en screeningsacties uit op vindplaatsen waar onderstaande doelgroep zich verenigen:

mensen in armoede

anderstaligen

mensen met een migratieachtergrond

LGBTI+ mensen

mensen met een psychische kwetsbaarheid

mensen met een beperking

2/ Lokale organisatie, bedrijven en beleid

De structurele uitsluiting willen we aanpakken door ervaringsdeskundigen op te leiden die beleidsparticipatie kunnen realiseren in organisaties of bedrijven of ism de verschillende departementen administratie van het lokale bestuur.

3/ Elke Roeselaarse burger, de brede Roeselaarse samenleving

Het finaal doel van dit samenwerkingsverband is investeren in een meer inclusieve samenleving. Dit komt ten goede aan elke Roeselaarse burger, meer specifiek willen we Roeselare toegankelijker maken voor burgers die een vorm van exclusie ervaren.

## 18. Hoe participeert de doelgroep in het project?

1/ Via interne beleidsparticipatie (in de stuurgroep van het lerend netwerk) = co-creatie met werkers met uitsluitingservaringen

Reeds betrokken en opgeleide ervaringsdeskundigen zetelen in de stuurgroep van het samenwerkingsverband 'lerend netwerk ervaringsdeskundigheid'

Faciliteren van het vormingsaanbod

2/ Via deelname aan het vormingstraject = doelgroep consumeert het aanbod

7-delige vormingsaanbod 'beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen'

3/ Via deelname aan de intervisiegroepen beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen

voor de realisatie van externe opdrachten beleidsparticipatie (na het positief afronden van het vormingstraject)

Sturende actor in het binnenbrengen van ervaringsdeskundigheid in vorming en dialoog

Opnemen van een ambassadeursrol (oa in de pers, lokale stadscommunicatie)

Rol opnemen binnen organisaties of bedrijven ikv interne beleidsparticipatie

Ervaringswerkers leren (van elkaar)

Ervaringswerkers blijven hun deskundigheid verder ontwikkelen

Zichzelf versterken in het opnemen van de ambassadeursrol

## 19. Werk je met andere partners samen binnen dit project?

Ja

## 20. Hoeveel partners?

meer dan 3

## 21. Gegevens partner 1

Naam: : 1/ Naam: vzw SaMENSspel (locatie Roeselare) in afstemming met Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg Midden-West-Vlaanderen

Rol in het project: : Stuurgroeplid

Engagement: : Aansturing realisatie lerend netwerk + faciliteren van intervisie

## 22. Gegevens partner 2

Naam: : Avansa

Rol in het project: : Stuurgroeplid

Engagement: : Expertisedeling domein vormingspakket voor ervaringsdeskundigen + oefenvloer voor de uitrol van interne beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen

## 23. Gegevens partner 3

Naam: : Regenboognetwerk RSL (LGBTI+netwerk)

Rol in het project: : Stuurgroeplid

Engagement: : Regenboogcafé fungeert als gastvrije vindplaats voor het rekruteren van nieuwe ervaringsdeskundigen

## 24. Gegevens bijkomende partners:

Naam: SAAMO West-Vlaanderen

Rol in het project: ondersteunende partner

Engagement: gastvrije vindplaats voor het rekruteren van nieuwe ervaringsdeskundigen + ad hoc expertisedeling op vlak van beleidsparticipatie van kwetsbare groepen + project 'de werken van ... ' kan fungeren als oefenvloer voor beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen

Naam: FMDO Roeselare

Rol in het project: sympatiserende partner

Engagement: Praatwijzer fungeert als gastvrije vindplaats voor het rekruteren van nieuwe ervaringsdeskundigen.

De mogelijkheden om de vormingsmodule 'omgaan met een nieuwe taal voor een nieuwe wereld' moet nog worden onderzocht.

Naam: Netwerk tegen armoede

Rol: bovenlokale partner

Engagement: kennisdeling domein vormingspakket voor ervaringsdeskundigen + coaching van organisaties, bedrijven en lokale besturen, breed uitdragen van de goede praktijken

Naam: Welzijnsschakels

Rol: bovenlokale partner

Engagement: breed uitdragen van de goede praktijken naar andere Vlaamse Welzijnsschakels

## 25. Hoe, wanneer en naar wie zal er gecommuniceerd worden?

Jan/24: Opstart stuurgroep

Opdracht sturing:

Toelichting projectplan/opdracht voor de stuurgroep

Zicht krijgen op lokale situatie:

In kaart brengen van Roeselaarse organisaties die (professionele en vrijwillige) ervaringswerkers inzetten

= Communicatie via verslaggeving

Feb - maa/24: bekendmaking project

Opmaak en verspreiden van flyers: vorming en intervisie voor (nieuwe) ervaringswerkers

Actief nieuwe ervaringswerkers zoeken: outreachen op gastvrije vindplaatsen

Project voorstellen op lokale overleggroepen en netwerkmomenten waar potentiële toeleiders samenkomen

= Communicatie via flyer, filmpjes en face-to-face communicatie ikv bekendmaking

Apr/24: 2e bijeenkomst stuurgroep ikv opstart vormingsaanbod nieuwe ervaringswerkers (1e editie)

Praktische en inhoudelijke realisatie van vormingsaanbod

= Communicatie via verslaggeving

Apr - mei/24: nieuwe ervaringswerkers rekruteren en screenen

Individuele kennismakingsgesprekken met nieuwe ervaringswerkers Interne communicatie - conform GDPR

Jun/24 en sep/24: Eerste vormingstraject

Communicatie en feedback/ vergadercultuur

Inzicht in uitsluitingsmechanismen

Verschillende rollen van de ervaringsdeskundige

Beeldvorming: Framing + The missing link

Omgaan met anderstaligheid

Een nieuwe taal voor en nieuwe wereld

De pers / het interview

Vorming geven / Basishouding / De verschillende rollen / gedeelde visie

Na afloop van vormingstraject: individueel coachingsgesprek met elke cursist ikv persoonlijke reflectie, ambitie en inzetbaarheid

Interne communicatie - conform GDPR

Publicatie met burger, organisaties en beleid via: filmpjes met getuigenissen van deelnemers (inzetten op visibiliteit)

Sep/24: Stuurgroep ikv opstart intervisiegroepen

In kaart brengen van intervisie thema's

In kaart brengen van bestaande intervisiegroepen/ afstemming, toeleiding en kruisbestuiving faciliteren

Opstarten van intervisiegroep

Evaluatie en bijsturing 1e vormingstraject

Krijtlijnen voor netwerkevent uittekenen

= Communicatie met organisaties, bedrijven en beleid: versturen van save the date netwerkevent

Evaluatie 1e vormingstraject: communicatie via verslag

Okt/24: opstart maandelijkse intervisie voor ervaringsdeskundigen beleidsparticipatie  
Toeleiding naar bestaande intervisiegroepen  
Uitrol van nieuwe intervisiegroepen (op basis van thematiek en ondersteuningsnood)  
oa. ambassadeursrol in de media en de pers  
beleidsparticipatie binnen overlegstructuren  
ervaringsdeskundigheid binnenbrengen in dialoog en vorming  
ervaringswerk op specifieke werkvloeren  
= Interne communicatie - conform GDPR

Dec - Jan/25: bijeenkomst projectstuurgroep  
Opvolging en bijsturing intervisiegroep  
Faciliteren van netwerkevent  
Opstart 2e vormingstraject nieuwe ervaringswerkers  
Opstart coaching en vormingstraject voor organisaties  
Uitwerken van visietekst  
= Communicatie via verslaggeving

Feb/ 25: Netwerkevent voor organisaties  
= Publicatie: flyer ikv bekendmaking netwerkevent  
= Publicatie: filmpje ikv bekendmaking vorming- en coachingstraject voor organisaties

Maa/25 - Apr/25:

Opstart vorming- en coachingstrajecten in organisaties en bedrijven

Aanbod:

1/ Ad hoc focus- en adviesgroep met onderzoekopdracht naar de toegankelijkheid van het aanbod of de organisatie

2/ Vormingsaanbod

Inzicht in uitsluitingsmechanismen, Hoe drempels wegwerken

Hoe beleidsparticipatie in organisatie uitrollen?

Verschillende rollen vd ervaringsdeskundige?

Omgaan met diversiteit in jouw bedrijf/organisatie

3/ Opvolging via coachingstraject voor teams of leidinggevenden

Tweede vormingstraject voor nieuwe ervaringswerkers

Jun/25 : bijeenkomst projectstuurgroep

Te evalueren en bijsturen:

Evaluatie 2e vormingstraject

Te onderzoeken

Hoe 'lerend netwerk' continueren?

Inkanteling in reguliere aanbod van één van de partnerorganisaties

Zelfbedruipend financieringsmodel onderzoeken

Hoe expertise breed uitdragen

Welke publicaties en kanalen kunnen we inzetten

= Communicatie via verslaggeving

Sep/25 - okt/25: bijeenkomst projectstuurgroep

Aan te sturen en op te volgen:

Eindevaluatie

Continuering 'lerend netwerk' faciliteren

Expertisedeling faciliteren

Publicatie realiseren

= Communicatie via publicatie:

perstekst of campagnefilmje

beleidsnota ikv expertisedeling verspreiden

Slotevent: actiedag Dag van verzet thema 'beleidsparticipatie' opzetten



## 26. Hoe deel je bestaande en nieuwe opgebouwde kennis met andere organisaties, tijdens en na het project?

1/ Kennisdeling via vorming voor ervaringsdeskundigen

Er worden twee vormingstrajecten uitgerold. Elk traject bevat 7 modules.

Met oog op voortschrijdend inzicht vanuit participatie met de cursisten zal de inhoud van het 1e vormingstraject geëvalueerd en bijgestuurd worden.

Het vormingspakket voor nieuwe ervaringsdeskundigen in Roeselare zal na afloop van de impulssubsidie blijvend aangeboden worden door minstens één v/d partners van het lerend netwerk.

2/ Kennisdeling via coachingstrajecten voor bedrijven, organisaties en lokaal bestuur

We organiseren een netwerkmoment. We zetten in op bekendmaking van het lerend netwerk. Meer specifiek delen we de kennis over 'beleidsparticipatie door ervaringsdeskundigen'. We onderstrepen de opportuniteiten voor de bedrijven, organisaties en bestuur. We hopen hieruit 4 gebruikers te rekruteren.

Er worden idealiter 4 coachingstrajecten 'beleidsparticipatie' op maat voor bedrijven, organisaties of departementen van het lokaal bestuur gerealiseerd.

Deze trajecten vertrekken vanuit een onderzoeksvraag mbt structurele uitsluitingsmechanismen o.a. digitale kloof, toegankelijkheid (betaalbaarheid, bereikbaarheid, begrijpbaarheid, bruikbaarheid, betrouwbaarheid).

De verworven kennis zal na afloop van de coachingstrajecten opgenomen worden in een beleidsnota.

3/ Kennisdeling lerend netwerk als goede praktijk breed uitdragen

Na afloop van eerste vormingstraject = tussentijdse publicatie

Delen van filmpjes met getuigenissen van deelnemers (inzetten op visibiliteit) op verschillende kanalen o.a. sociale media en website.

Na afloop van een coachingstraject 'beleidsparticipatie' bij een bedrijf, organisatie of lokaal bestuur = tussentijdse publicatie

Delen van filmpjes waarin de resultaten van het traject gedeeld worden met de brede samenleving via verschillende kanalen zoals social media en website.

Na afloop van de 2 jaar lopende project

Breed uitdragen van de goede praktijk:

via de organisatie van een slotevent met persmoment.

We brengen de resultaten naar buiten.

uitdragen van het 'belang en de mogelijkheden van beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen' op een actiedag 'Dag van verzet' op 17 oktober 2025.

over de stadsgrenzen heen op regionale, provinciale en Vlaamse intervisies en workshops van bovenlokale armoedeorganisaties.

## 27. Welk subsidiebedrag vraag je aan de stad?

69150.00

## 28. Geef een overzicht van alle aan het project verbonden kosten en inkomsten (overzicht toevoegen in bijlage).

[Financieel overzicht - aanvraag Implussubsidie ELK TELT 2023.pdf](#)

## 29. Omschrijf welke inspanningen geleverd werden t.a.v. andere financieringsbronnen.

1/ Cofinanciering bij de realisatie van het projectplan - Eigen inbreng van de partnerorganisaties  
Deelname aan de stuurgroep van het lerend netwerk wordt door elke partnerorganisatie vanuit de eigen middelen (professionele organisatie) of vanuit vrijwillig engagement (feitelijke vereniging: regenboognetwerk) geleverd.  
Concreet elke partnerorganisatie stelt een medewerker vrij voor de deelname aan 7 contactmomenten  
Voor de bijkomende engagements (ikv de realisatie van het projectplan oa vormings- en intervisieprogramma, ) wordt de impulssubsidie aangewend

2/ Na afloop van impulssubsidie Elk telt - na 31/12/2024

De stuurgroep onderzoekt de continuering van het lerend netwerk na afloop van de impulssubsidie via implementatie van het aanbod in de reguliere werking van één van de moederorganisaties.

De stuurgroep onderzoekt tijdens de projectperiode de mogelijkheden van een zelfbedruipend financieringsmodel dat na afloop van de impulssubsidie de continuering van het lerend netwerk kan garanderen

Te implementeren opdracht:

aanspreekpunt voor (onderzoeks)vragen mbt beleidsparticipatie van ervaringsdeskundigen

dispatching van adhoc (onderzoeks)vragen en opzetten van focusgroepen

aanbieden van vorming voor nieuwe ervaringswerkers in RSL

ervaringswerkers matchen vragen van beleidsbeïnvloeding en ambassadeursschap

maandelijks intervisie faciliteren voor (professionele en vrijwillige) ervaringswerkers in Roeselare

3/ Maatschappelijk kapitaal: de ervaringsdeskundigen betrokken via het lerend netwerk worden ingezet in het kader van beleidsparticipatie en beleidsbeïnvloeding in verschillende en heel diverse opdrachten.

Hun kennis op het wegwerken van uitsluiting en het realiseren van een inclusievere samenleving kan stadsbreed worden aangewend.

## 6. Verbintenissen en verklaringen

---

### 30. Ik verklaar

dat mijn organisatie of samenwerkingsverband een sociaal doel nastreeft

dat bovenstaande gegevens volledig en correct ingevuld zijn

dat de projectsubsidie volledig zal gebruikt worden voor de werking van het in dit formulier omschreven project

### 31. Ik verbind mij er toe

toegang te verlenen aan de door het college van burgemeester en schepenen aangestelde ambtenaar om het gebruik van de subsidie te controleren door nazicht van alle nuttige bewijsstukken

de betreffende subsidie terug te betalen indien deze subsidie niet voor het aangeduide doel wordt aangewend

'met steun van Stad Roeselare' te vermelden in alle projectcommunicatie + opname van het 'met steun van'-logo van de Stad indien mogelijk

actief deel te nemen aan stedelijke netwerkmomenten of werkgroepen om eventuele projectresultaten of methodieken toe te lichten

projectresultaten op te leveren en ruim bekend te maken tijdens alle projectfasen en na afloop van het project